

BÁO CÁO
Hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2024

Kính gửi: Quý cổ đông

I. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TRONG NĂM 2024:

1. Thông tin về Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị (HĐQT) Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam (Tập đoàn) nhiệm kỳ 2021 – 2026 được bầu tại Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2021 gồm 8 thành viên trong đó có 2 thành viên độc lập. Trong năm 2024 cơ cấu và thành viên HĐQT như sau:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ (TV độc lập HĐQT, TV.HĐQT không điều hành)	Ngày bắt đầu/không còn là thành viên HĐQT	
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm
1	Ông Trần Công Kha	Chủ tịch HĐQT	12/01/2022	
2	Ông Lê Thanh Hưng	TV. HĐQT	13/01/2022	
3	Ông Trần Ngọc Thuận	TV.HĐQT không Điều hành	22/05/2018	Ngày 28/6/2024 HĐQT đã thông qua việc tiếp nhận đơn từ nhiệm
4	Ông Huỳnh Văn Bảo	TV.HĐQT không Điều hành	22/05/2018	29/03/2024
5	Ông Hà Văn Khương	TV.HĐQT không Điều hành	22/05/2018	
6	Ông Phạm Văn Thành	TV.HĐQT không Điều hành	22/05/2018	29/03/2024
7	Ông Đỗ Hữu Phước	TV. HĐQT	17/06/2024	
8	Ông Phan Mạnh Hùng	TV độc lập HĐQT	22/05/2018	29/03/2024
9	Ông Nguyễn Hay	TV độc lập HĐQT	22/05/2018	
10	Ông Nguyễn Đông Phong	TV độc lập HĐQT	17/06/2024	

2. Hoạt động của Hội đồng quản trị

2.1 Hoạt động chính của HĐQT năm 2024

Năm 2024 là một năm đầy biến động, nhưng tập thể lãnh đạo và toàn thể cán bộ, người lao động Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam đã nỗ lực phấn đấu và đạt được những thành quả đáng khích lệ. Mặc dù bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước có nhiều thay đổi khó lường, giá cả một số mặt hàng chịu nhiều áp lực tăng, thị trường tài chính tiền tệ biến động mạnh. Thêm vào đó thời tiết cực đoan như hạn hán, bão lũ và những ảnh hưởng của biến đổi khí hậu ngày càng rõ rệt đã gây ra không ít khó khăn, thách thức.

Trong bối cảnh đó, được sự quan tâm chỉ đạo, sâu sát, kịp thời, khoa học của Đảng và Nhà nước, cùng sự hỗ trợ của các Bộ, ngành Trung ương và cấp ủy, chính quyền địa phương nơi có đơn vị thành viên của Tập đoàn đứng chân; sự chỉ đạo, điều hành chủ động linh hoạt, quyết liệt của Đảng ủy, HĐQT, Ban Tổng giám đốc Tập đoàn, cùng sự chung sức, đồng lòng, phấn đấu vì mục tiêu phát triển, bền vững của toàn thể cán bộ, người lao động Tập đoàn, hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2024 của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam đã đạt và vượt các mục tiêu kế hoạch đề ra. Một số lĩnh vực kinh doanh của Tập đoàn phát triển tốt, từng bước khẳng định “Thương hiệu VRG” trên thị trường khu vực và thế giới.

HĐQT Tập đoàn đã sớm trình phê duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phù hợp với thực tiễn, đã ban hành Chỉ thị 421/CT-HĐQTCSVN ngày 03/5/2024 về việc triển khai thực hiện nhiệm vụ kế hoạch năm 2024 đối với các đơn vị thành viên cao su. Theo đó, các đơn vị thành viên phải xây dựng phương án SXKD năm 2024 với sản lượng khai thác, tiêu thụ vượt ít nhất 10%/kế hoạch, chỉ tiêu doanh thu, lợi nhuận vượt thấp nhất 10% so với kế hoạch lợi nhuận Tập đoàn giao, bằng nhiều giải pháp quyết liệt thu hút đủ lao động khai thác trên vườn cây, tuyệt đối không để vườn cây đủ điều kiện khai thác mà không có lao động, đảm bảo hiệu quả trong sản xuất kinh doanh; tổ chức các Hội nghị chuyên đề để trao đổi, thảo luận và thống nhất tìm ra các giải pháp triển khai thực hiện phù hợp với từng đơn vị, từng vùng, khu vực; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và kiểm soát nội bộ; cũng như tích cực làm việc với các cấp, các ngành, các địa phương trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh và đầu tư năm 2024.

Nhằm tiếp tục phát huy các giá trị truyền thống của ngành cao su, đồng thời đưa Tập đoàn hoạt động hiệu quả và phát triển bền vững trên nền tảng 3 trụ cột: Phát triển kinh tế - Bảo vệ môi trường – Trách nhiệm xã hội, HĐQT đã nhanh chóng kiện toàn Ban chỉ đạo và các Tổ trực thuộc Ban chỉ đạo phát triển bền vững ngành cao su của Tập đoàn, cùng với chiến lược tăng trưởng xanh và phát triển bền vững giai đoạn 2023 – 2030 tầm nhìn đến năm 2050 đã ban hành với mục tiêu tổng quát là tiếp tục phát huy các hoạt động phát triển bền vững đã triển khai thành công từ năm 2019 – 2023, mở rộng từng bước một số lĩnh vực hoạt động phù hợp và đáp

ứng các mục tiêu tăng trưởng phát triển bền vững của quốc gia đã cam kết với chương trình nghị sự Liên hiệp quốc đến năm 2030, tuân thủ chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2021 – 2030 và tầm nhìn đến 2050 nhằm đạt được tăng trưởng về kinh tế, bền vững về môi trường và công bằng xã hội, tiến tới nền kinh tế carbon thấp, giảm phát thải và tăng khả năng hấp thụ khí nhà kính.

Trong năm 2024, HĐQT Tập đoàn đã tổ chức 04 phiên họp để giải quyết công việc theo thẩm quyền, tất cả các phiên họp HĐQT đều có sự tham gia của Ban kiểm soát với tư cách giám sát viên. Các thành viên HĐQT tham dự tại các phiên họp HĐQT cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2024 như sau:

STT	Thành viên HĐQT	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Ông Trần Công Kha	04/04	100%	
2	Ông Lê Thanh Hưng	04/04	100%	
3	Ông Trần Ngọc Thuận	01/04	25%	28/6/2024 HĐQT đã thông qua việc tiếp nhận đơn từ nhiệm
4	Ông Hà Văn Khương	04/04	100%	
5	Ông Đỗ Hữu Phước	03/03	100%	Bỏ nhiệm từ 17/6/2024
6	Ông Nguyễn Đông Phong	03/03	100%	Bỏ nhiệm từ 17/6/2024
7	Ông Nguyễn Hay	04/04	100%	

Ngoài hình thức họp trực tiếp định kỳ, HĐQT thường xuyên lấy ý kiến về các chủ trương, chính sách trong hoạt động sản xuất kinh doanh và công tác tổ chức cán bộ để luôn luôn đạt sự đồng thuận cao của các thành viên HĐQT trong chỉ đạo và điều hành. Trong năm 2024, Hội đồng quản trị đã ban hành 311 Nghị quyết, 531 Quyết định và 1056 Văn bản chỉ đạo. Các Nghị quyết và Quyết định của HĐQT ban hành đã được công bố thông tin đầy đủ, kịp thời theo quy định.

Thu nhập và thù lao của HĐQT được liệt kê trong thuyết minh Báo cáo tài chính riêng năm 2024 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Thẩm định giá Việt Nam (AVA) và đã công bố thông tin theo quy định.

Năm 2025, Tập đoàn tiếp tục tăng cường công tác quản trị, quản lý, đặc biệt kiểm soát giá thành, chi phí đầu tư trồng và chăm sóc cao su trong giai đoạn Kiến thiết cơ bản. Song song đó, đẩy mạnh giám sát tài chính, hiệu quả hoạt động của các đơn vị để kịp thời tháo gỡ khó khăn cho các đơn vị thành viên trong toàn Tập đoàn.

2.2 Hoạt động của các Thành viên Độc lập HĐQT

Trong năm 2024, các thành viên độc lập HĐQT đã tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT (đạt tỷ lệ 100% số cuộc họp). Các thành viên độc lập HĐQT đã xem xét, cho ý kiến và biểu quyết các vấn đề thuộc thẩm quyền với tỷ lệ biểu quyết là 100% đối với các nội dung thuộc thẩm quyền của HĐQT.

Các thành viên độc lập HĐQT đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định tại Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tập đoàn, Quy chế nội bộ về quản trị công ty, Quy chế hoạt động của HĐQT Tập đoàn và Nghị quyết số 172/NQ-HĐQTCSVN ngày 11/7/2024 về việc phân công nhiệm vụ các thành viên HĐQT Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam, nhiệm kỳ 2021-2026. Cụ thể như sau:

- Tham gia cùng các thành viên HĐQT xây dựng trình Đại hội đồng Cổ đông chiến lược phát triển kinh doanh và đầu tư của Tập đoàn, các kế hoạch trung hạn, dài hạn, kế hoạch sản xuất kinh doanh, đầu tư hàng năm và các công việc khác theo thẩm quyền của HĐQT.

- Tham gia các cuộc họp HĐQT định kỳ/bất thường và độc lập đưa ra các ý kiến, phản biện đối với các nội dung được trình bày tại các cuộc họp HĐQT trong năm.

- Thực hiện cung cấp thông tin để lập Báo cáo tình hình quản trị công ty theo định kỳ (bán niên/thường niên) công bố thông tin theo quy định.

- Các thành viên độc lập HĐQT cùng với các thành viên HĐQT Tập đoàn thực hiện biểu quyết lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 và Báo cáo tài chính riêng năm 2024 của Tập đoàn theo sự ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2024; biểu quyết các nội dung có liên quan đến việc phân phối lợi nhuận năm 2023 và việc chi trả cổ tức 2023 (Nghị quyết 147/NQ-ĐHĐCĐCSVN ngày 17/6/2024).

- Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, thành viên độc lập HĐQT luôn phối hợp tốt với các thành viên HĐQT khác, thành viên Ban điều hành và các cấp quản lý trong Tập đoàn.

3. Hoạt động của Ban Quản trị và Tham mưu Tổng hợp trực thuộc HĐQT

Trong năm 2024, Ban Quản trị và Tham mưu Tổng hợp đã thực hiện tốt chức năng tham mưu, giúp việc cho HĐQT, cụ thể như sau:

- Tham mưu, giúp việc cho HĐQT để giám sát việc tuân thủ Điều lệ, các Quy chế, quy định của Tập đoàn; giám sát việc thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, việc chấp hành quy định pháp luật trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

- Tham gia thẩm định có ý kiến, nhận xét, đánh giá, kiến nghị đối với các hồ sơ, tờ trình, văn bản xin ý kiến HĐQT, Chủ tịch HĐQT, kịp thời tham mưu, dự

thảo, lấy ý kiến và trình HĐQT ban hành văn bản, Nghị quyết, Quyết định về những vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT, Chủ tịch HĐQT theo đúng Điều lệ, các quy chế, quy định quản trị nội bộ của Tập đoàn và tuân thủ pháp luật;

- Thực hiện công tác tham mưu tổng hợp cho HĐQT, tham gia thực hiện công tác thư ký HĐQT, giúp việc tại các kỳ họp HĐQT, dự thảo các Biên bản cuộc họp, Nghị quyết và các văn bản thuộc thẩm quyền của HĐQT. Trong năm 2024, Ban Quản trị và Tham mưu Tổng hợp đã tham mưu kịp thời cho HĐQT ban hành 311 Nghị quyết, 531 Quyết định và 1056 Văn bản chỉ đạo. Các Nghị quyết và Quyết định của HĐQT ban hành đã được công bố thông tin đầy đủ, kịp thời theo quy định.

- Tham mưu, giúp việc cho HĐQT trong việc sửa đổi, bổ sung những quy chế, quy định của Tập đoàn nhằm đảm bảo tính minh bạch trong hoạt động SXKD và phù hợp với quy định của pháp luật.

- Thực hiện vai trò của Người phụ trách quản trị Tập đoàn được quy định tại Điều lệ Tập đoàn và Quy chế nội bộ về Quản trị Công ty của Tập đoàn.

- Thực hiện công tác quan hệ cổ đông: Tham mưu, tư vấn cho HĐQT trong việc cung cấp thông tin có liên quan đến tình hình sản xuất kinh doanh của Tập đoàn cho cổ đông; công tác tổ chức Đại hội đồng cổ đông, các quyền và nghĩa vụ khác của Tập đoàn phù hợp quy định pháp luật.

- Phối hợp với người được ủy quyền công bố thông tin của Tập đoàn thực hiện nghĩa vụ công bố thông tin định kỳ/bất thường, chế độ báo cáo theo quy định.

- Tham mưu, giúp việc cho các thành viên HĐQT trong việc triển khai thực hiện các kế hoạch công tác khác đã được Đại hội đồng cổ đông và/hoặc HĐQT phê duyệt.

4. Kết quả kinh doanh của Tập đoàn

Trong năm 2024 với quyết tâm của tập thể HĐQT và Ban điều hành, cùng với sự đồng lòng của toàn thể người lao động. Tập đoàn đã thực hiện hoàn thành gần như toàn bộ các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2024 của Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua. Cụ thể các số liệu chính như sau:

Đvt: tỷ đồng VN

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện	Tỷ lệ TH/KH (%)
	Hợp nhất toàn Tập đoàn			
1	Tổng doanh thu	24.999	28.739	115%
2	Lợi nhuận sau thuế	3.437	4.826	140%
	Riêng Công ty mẹ			
1	Tổng doanh thu	3.988	5.271	132%
2	Lợi nhuận sau thuế	1.454	2.353	162%

Các chỉ tiêu về kết quả sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2024 hợp nhất toàn Tập đoàn như sau: Doanh thu và thu nhập khác đạt 28.739 tỷ đồng, bằng 115% kế hoạch và tăng 16% so với cùng kỳ năm trước; lợi nhuận trước thuế hợp nhất 5.606 tỷ đồng, đạt 137% kế hoạch và cao hơn 36% so với năm trước; lợi nhuận sau thuế hợp nhất đạt 4.826 tỷ đồng, bằng 140% kế hoạch và cao hơn 43% so với năm 2023, nộp ngân sách nhà nước toàn Tập đoàn là 6.460 tỷ đồng, đạt 163% kế hoạch và tăng 67% cùng kỳ năm trước, việc giải ngân vốn đầu tư toàn Tập đoàn ước là 6.182 tỷ đồng/kế hoạch 6.393 tỷ đồng, bằng 96,7%/kế hoạch đề ra.

Năm 2024 giá bán có xu hướng hồi phục (giá mủ cao su bình quân năm 2024 đạt 44,05 tr đồng/tấn, tăng 9 tr đồng/tấn so với giá bán kế hoạch). Cùng sự chỉ đạo đúng đắn, quyết liệt, kịp thời của các cấp Lãnh đạo từ Công ty mẹ - Tập đoàn đến các đơn vị thành viên quyết tâm, nỗ lực với những giải pháp linh hoạt, phù hợp và sự chung sức đồng lòng của toàn thể CBCNV Tập đoàn đã đạt được những kết quả toàn diện các mặt hoạt động và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh so với kế hoạch được giao, Duy trì việc làm ổn định cho hơn 81.200 lao động với mức thu nhập bình quân toàn Tập đoàn trên 11 triệu đồng/người/tháng, tăng 29,9% so với cùng kỳ 2023, trong đó lao động là người đồng bào dân tộc thiểu số là 17.269 người (chiếm tỷ lệ 21,3%), lao động là người nước ngoài (Lào, Campuchia) 19.857 người (chiếm tỷ lệ 24,5%). Đồng thời, công tác quốc phòng an ninh, an toàn trật tự xã hội trên địa bàn và vùng biên giới được thực hiện tốt, góp phần vào công tác ngoại giao giữa Việt Nam với Lào và Campuchia.

Cũng trong năm 2024, Tập đoàn đã đạt được một số thành tựu nổi bật như: (1) Mã chứng khoán GVR của Tập đoàn tiếp tục vào danh sách 50 công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam do Tạp chí Forbes bình chọn. (2) Tập đoàn đứng thứ 13 trong top 43 doanh nghiệp có giá trị vốn hóa thị trường lớn nhất trên Sàn giao dịch chứng khoán HOSE. (3) Công ty TNHH MTV Cao su Chư Păh - đơn vị trực thuộc Tập đoàn được vinh dự xếp hạng là Top 10 doanh nghiệp bền vững trong lĩnh vực sản xuất, ngoài ra có 14 đơn vị khác của Tập đoàn cũng được vinh danh trong Top 100 doanh nghiệp bền vững. (4) Có 3 khu công nghiệp của Tập đoàn gồm Công ty CP KCN Nam Tân Uyên, Công ty CP KCN Tân Bình và Công ty Cổ phần Đầu tư Sài Gòn VRG lọt vào Top 10 công ty bất động sản công nghiệp uy tín.

II. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Căn cứ Điều lệ và Quy chế quản trị của Tập đoàn, HĐQT đã thực hiện giám sát Tổng Giám đốc và Ban điều hành trong việc tổ chức điều hành sản xuất kinh doanh và triển khai thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết của HĐQT đã ban hành trong năm 2024.

Với chỉ đạo của HĐQT, Tổng giám đốc và Ban điều hành đã xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 phù hợp với Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông và tình hình thực tế thị trường. Ban Tổng giám đốc

thường xuyên nhận được sự trao đổi từ HĐQT và phối hợp chặt chẽ trong việc định hướng, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công việc thông qua các cuộc họp định kỳ và khi được yêu cầu. Các thành viên HĐQT đã đóng góp nhiều ý kiến và đề ra các giải pháp trực tiếp cho những vấn đề còn vướng mắc.

HĐQT Tập đoàn đã phối hợp chặt chẽ với Ban kiểm soát, với tư cách là giám sát viên đại diện cho cổ đông, để nắm bắt thực tế việc thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh. HĐQT tiếp thu các ý kiến đóng góp và đề xuất của Ban kiểm soát để công tác lãnh đạo, chỉ đạo quản trị điều hành đạt hiệu quả cao nhất.

Trong năm 2024, theo đánh giá của HĐQT, Tổng Giám đốc và Ban điều hành đã nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, tuân thủ và thực hiện đúng đắn, đầy đủ nội dung Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT; thực hiện tốt hệ thống tổ chức kiểm soát và quản lý kiểm soát rủi ro của Tập đoàn; thực hiện đầy đủ, phù hợp trong việc lập và công bố thông tin báo cáo tài chính quý, năm theo đúng chuẩn mực kế toán Việt Nam, quy định về việc công bố thông tin trên thị trường chứng khoán và các quy định của pháp luật hiện hành. Tổng Giám đốc và Ban điều hành luôn nỗ lực khắc phục các khó khăn, vướng mắc phát sinh, chủ động, linh hoạt trong công tác quản lý và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn, đồng thời kịp thời đề xuất, kiến nghị để HĐQT có những chỉ đạo định hướng phù hợp với tình hình thực tế.

III. ĐỊNH HƯỚNG HOẠT ĐỘNG NĂM 2025

Năm 2025 là năm đặc biệt quan trọng, có ý nghĩa then chốt, tạo nền tảng tăng trưởng bứt phá để về đích kế hoạch SXKD 5 năm giai đoạn (2021 – 2025) đã được Đại hội Đồng cổ đông thường niên Tập đoàn thông qua, gắn với Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ IX, nhiệm kỳ (2020 – 2025), thực hiện đồng bộ, toàn diện các nội dung để triển khai kế hoạch với quyết tâm chính trị cao nhất từ Công ty mẹ – Tập đoàn đến các đơn vị thành viên tạo đà, tạo lực, tạo thế cho giai đoạn (2026-2030) phấn đấu tăng trưởng kinh tế hai con số, góp phần cùng đất nước phát triển nhanh và bền vững. Phát huy các thế mạnh hiện có, các lợi thế nổi trội của tập đoàn, khai thác tối đa các nguồn lực bao gồm đất đai, tài chính, năng lực quản trị, lao động... Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam đề ra các chủ trương, nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung thực hiện trong năm 2025 như sau:

- Thực hiện nhiều giải pháp đồng bộ, sáng tạo và có hiệu quả để phấn đấu hoàn thành tốt nhất các chỉ tiêu về kế hoạch SXKD và đầu tư phát triển năm 2025 đã được cơ quan đại diện chủ sở hữu vốn Nhà nước thỏa thuận và được Đại hội Đồng cổ đông thường niên 2025 thông qua.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Đề án cơ cấu lại giai đoạn (2021 - 2025) theo Quyết định số 360/QĐ-TTg ngày 17/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch XSKD và đầu tư phát triển 05 năm giai đoạn (2021 - 2025), Chiến lược phát triển

của Tập đoàn giai đoạn (2021 - 2030), tầm nhìn đến năm 2035 đã được Cơ quan đại diện chủ sở hữu chấp thuận và Đại hội đồng cổ đông Tập đoàn phê duyệt.

- Tiên phong thực hiện chiến lược tăng trưởng xanh, phát triển bền vững và trách nhiệm với xã hội của Tập đoàn trên nền tảng 3 trụ cột kinh tế – môi trường – xã hội.

- Tập trung triển khai đầu tư có hiệu quả vào các dự án hạ tầng khu/cụm công nghiệp; dự án nông nghiệp quy mô lớn, ứng dụng khoa học công nghệ; dự án năng lượng tái tạo nhằm duy trì tốc độ tăng trưởng cao và phát triển bền vững.

- Tăng cường công tác tiếp thị, xúc tiến thương mại, tìm kiếm và mở rộng thị trường tiêu thụ, thu hút đầu tư trong nước và quốc tế. Phát triển thương mại điện tử với các mô hình kinh doanh mới hiệu quả, gắn kết giữa sản xuất, phân phối và tiêu dùng. Tập trung nâng cao chất lượng sản phẩm, cùng xây dựng và phát triển thương hiệu VRG mạnh mẽ nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh và khẳng định vị thế trên thị trường trong và ngoài nước.

- Triển khai mạnh mẽ việc nghiên cứu ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin, các công cụ số và trí tuệ nhân tạo (AI) vào mọi khía cạnh, lĩnh vực và chuỗi quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

- Thực hiện quyết liệt việc sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giảm biên chế, loại bỏ các khâu trung gian, các thủ tục, quy trình không cần thiết, không hiệu quả. Xây dựng môi trường làm việc hiện đại, thân thiện để thu hút nguồn nhân lực có phẩm chất đạo đức, có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao, nhất là nhân sự có kỹ thuật và công nghệ phù hợp với định hướng phát triển của Tập đoàn.

- Thiết lập các cơ chế linh hoạt để nhanh chóng ứng phó và xử lý kịp thời, phù hợp, hiệu quả trước những biến động về chính trị, kinh tế toàn cầu cũng như sự phát triển nhanh chóng của khoa học công nghệ.

- Tập thể lãnh đạo và toàn thể cán bộ, người lao động Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam, tiếp tục phát huy tính chủ động, sáng tạo, giữ vững truyền thống 96 năm của ngành Cao su Việt Nam, cùng chung sức, đồng lòng, ra sức phấn đấu với quyết tâm cao nhất để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, kế hoạch năm 2025 cũng như phát triển bền vững, nhằm đạt được mục tiêu tăng trưởng kinh tế hai con số cho giai đoạn (2026 - 2030) đã đề ra.

Phát huy kết quả đạt được trong năm 2024 và giá trị truyền thống 95 năm ngành cao su Việt Nam, với tinh thần trách nhiệm và sự đồng tình ủng hộ của Quý cổ đông, nhà đầu tư, tập thể HĐQT sẽ làm hết sức mình để đạt được thành quả tốt nhất trong năm 2025 theo đúng Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông.

IV. GIAO DỊCH CÁC BÊN LIÊN QUAN

Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ và người có liên quan trong năm 2024:

STT	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với người nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Lê Thị Tùng Oanh	Vợ ông Nguyễn Minh Đức – Kiểm soát viên	5.272	0,00013%	0	0%	Bán nhiều đợt trong kỳ

Giao dịch khác của các bên liên quan theo Nghị quyết 18/NQ-HĐQTCSVN ngày 23/01/2024 và văn bản 59/HĐQTCSVN-TCKT ngày 23/01/2024: Giao dịch khác của các bên liên quan được trình bày tại thuyết minh Báo cáo tài chính riêng năm 2024 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC và Báo cáo tài chính hợp nhất năm 2024 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Kiểm toán và Thẩm định giá Việt Nam (AVA), Tập đoàn đã công bố thông tin theo quy định.

Trên đây là Báo cáo hoạt động của HĐQT Tập đoàn Cao su Việt Nam – Công ty Cổ phần năm 2024. Thay mặt HĐQT xin chân thành cảm ơn Quý cổ đông, khách hàng, đối tác và toàn thể Cán bộ công nhân viên Tập đoàn đã và đang nỗ lực sát cánh cùng Tập đoàn bước tiếp những chặng đường phía trước.

Trân trọng kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS, Ban TGD;
- Đăng website;
- Lưu: VT, QTTMTH.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

(Đã ký)

Trần Công Kha